

KADIN GİRİŞİMCİLİĞİ UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ (KAGİMER)
FAALİYET RAPORU
(1 Eylül 2018-1 Eylül 2019)

A- BİLİMSEL YAYINLAR

Şişman, Ayşin, “Tarih Boyunca Türk Toplumunda Kadının Yeri”, **Yazmak, Kimlik ve Metin Odağında Türk Edebiyatında Kadın Yazarlar**, (Nesrin Karaca), Akçağ Yayınları, Ankara 2018.

ULUSLARARASI/ULUSAL BİLDİRİLER

Şişman, Ayşin, “Toplumsal Cinsiyet Perspektifinden Türkiye’de Kadın Hareketi Tarihinin Değerlendirilmesi”, **“Toplumsal Cinsiyet Çalışmalarını Yeniden Düşünmek: Toplumsal Cinsiyet Çalışmalarında Güncel Konular ve Yaklaşımlar Çalıştayı”**, Doğu Üniversitesi, 22 Ağustos 2019, İstanbul.

Uslu, Tuna, Kaygusuz, Şeval, “Toplumsal Cinsiyet Çalışmalarında Güncelliğini Kaybetmeyen Bir Konu Olarak Şiddet” **Toplumsal Cinsiyet Çalışmalarını Yeniden Düşünmek: Toplumsal Cinsiyet Çalışmalarında Güncel Konular ve Yaklaşımlar Çalıştayı**, Doğu Üniversitesi, 22 Ağustos 2019, İstanbul.

Uslu, Tuna, Şişman, Ayşin, Hacisoftaoğlu, İlknur ve Hülya Ünlü (2018) “Kadınların Girişimcilik Eğilimi Üzerinde Spor Yapmanın Farklılaştırıcı Etkisinin İncelenmesi”, **16th International Sport Sciences Congress**, Spor Bilimleri Derneği, 31 September-03 November 2018, Lara-Antalya, SB894, ss. 1195-1196

Şişman, Aysin, Uslu, Tuna, Nazlı Badak, Deniz Kıyak, “Kadın Öğrencilerin Girişimcilik Eğilimi İle Yaşam Doyumunu Etkileyen Faktörler: İstanbul Gedik Üniversitesi Örneği” **2. Uluslararası Kadın Kongresi (2nd International Women Congress) “Güçlendirilmek Yerine Güçlenmek ve İlerlemek”** Dokuz Eylül Üniversitesi, Kadın Hakları ve Sorunları Uygulama ve Araştırma Merkezi, 4-5 Ekim 2018, İzmir.

B- PROJELER

Tamamlanan;

1- FEM SERTİFİKASI PROJESİ

KAGİDER önderliğinde kadın istihdamını teşvik etmek için geliştirilen Fırsat Eşitliği Modeli (FEM) Programı kapsamında bağımsız bir denetleme sürecinden geçerek sertifika almaya hak kazanan ilk üniversite, İstanbul Gedik Üniversitesi oldu. Dünya Bankası teknik desteği, PricewaterhouseCoopers ve EY işbirliği ile geliştirilen programda, bağımsız bir değerlendirme sürecinden geçtikten sonra Fırsat Eşitliği Modeli Sertifikasına hak kazanan kurumlar, yapıları, eylemleri ve istihdam olguları ile toplumsal cinsiyet eşitliğine ve istihdamda kadın güçlenmesine duyarlı olduklarını ulusal ve uluslararası kamuoyu nezdinde tescil ettirmiş oluyorlar.

İstanbul Gedik Üniversitesi, 2016 yılında Kadın ve Toplumsal Cinsiyet ile Kadın Girişimciliği Uygulama ve Araştırma Merkezlerini kurarak daha sistemli bir çalışma sürecine girmiştir. Merkezlerin öncülüğünde üretilen projeler, konferanslar ve çalıştaylar ile akademik anlamda yapılan çalışmaları son olarak Cinsiyet Temelli Şiddete Karşı Destek Biriminin kurulması ve Politika Belgesinin senatoda kabul edilmesiyle yapısal düzenlemeleri de tamamlanmıştır.

Sonuç olarak 4 Mart 2019 tarihinde FEM Sertifikasını ilk alan üniversite olarak onaylanmıştır.

Başvurusu Yapılan;

1- TOPLUMSAL CİNSİYET EŞİTLİĞİNİN KURUMSALLAŞMASI PROJESİ

Destekleyen Kurum: AB Hrant Dink Vakfı Hibe programı (12 Temmuz 2019 tarihinde Peryön Akademi tarafından başvurusu yapıldı. Sonuç beklenmektedir.)

Süre: 2019-2020

Projenin amacı:

KAGİMER Projenin Araştırma Faaliyetlerinde destek verecektir.

Proje Temel Faaliyet 4. Alt Başlık Olarak Belirlenen **Araştırma Faaliyetleri**, İstanbul Gedik Üniversitesi Kadın ve Toplumsal Cinsiyet İle Kadın Girişimciliği Uygulama Ve Araştırma Merkezleri tarafından gerçekleştirilecektir. İstanbul Gedik Üniversitesi 2019 Mart ayında KAGİDER liderliğinde Dünya Bankası teknik desteği PricewaterhouseCoopers ve EY İşbirliği ile geliştirilen Fırsat Eşitliği Modeli (FEM) sertifikasını Türkiye’de ilk alan üniversitedir. Bağımsız bir değerlendirme sürecinden geçtikten sonra Fırsat Eşitliği sertifikasına hak kazanan kurumlar, yapıları, eylemleri ve istihdam olguları ile toplumsal cinsiyet eşitliğine ve istihdamda kadın güçlenmesine duyarlı olduklarını ulusal ve uluslararası kamuoyu nezdinde tescil ettirmiştir. Bu süreçteki deneyim ile birlikte bu proje için aşağıdaki iş paketleri oluşturulmuştur;

1-Çalışma hayatında kurumların “toplumsal cinsiyet eşitliği ve farklılıklar” konusunda yapılan araştırmaların ortaya çıkarılması ve iyi örneklerden bir kitapçık oluşturulması

2-Çalışma hayatındaki cinsiyet ve kültür ayrımcılığına yönelik bir ifade havuzu oluşturularak, uzman değerlendirmeleri ile bir ölçüm envanterinin geliştirilmesi

3-Geliştirilen envanterin seminerler boyunca 1000 kişiye uygulanarak ölçeklerin iç geçerlilik (tutarlılık) ve güvenilirlik çalışmalarının yapılması

4-Kurumsal hayattaki cinsiyetsizliği sağlamak ve “dildeki ayrımcılığa yönelik örneklerden” hareket ederek belirlenen pilot illerde “giriş seminerleri” düzenlemek

5-Seminerlerden sonra, belirlenen kurumlardaki çalışanlara geçerliliği ve güvenilirliği yapılan ölçekler ile ön test yapılarak, kurumlara benchmarking (kıyaslama) için farklı boyutlardaki kurum skorların raporlanması

6-“Toplumsal cinsiyet, fırsat eşitliği, lgbt, mülteci ve kadın istihdamı, uluslararası norm ve standartlar, topyekûn kalite yönetimi felsefesi, stratejik insan kaynakları yönetimi, mesleki yetkinlikler, iç girişimcilik, kültür çalışmaları, örgüt iklimi ve psikolojik kuvvetleme” ile ilgili 40 saatlik bir eğitim programının hazırlanarak uygulanması

7-Kurumdaki eğitim programının sonrasında “son test” uygulanarak, toplumsal cinsiyet ve kültürel çeşitlilik algısındaki nicel değişimin ölçülmesi ve eğitim programının etkisinin ortaya konması

8-Çıkarılan sonuçların seçilen bir AB şehrinde aynı konuda yapılan çalışmalar ile karşılaştırılması ve raporlanması

9- Kurumların İK politikalarında toplumsal cinsiyet eşitliğine ve kültürel çeşitliğe dayalı düzenleyici ve önleyici faaliyetleri içeren yol haritalarının oluşturulması

2- ADIMLARIN İZİNDE KARAKUTU AÇILIYOR PROJESİ

Destekleyen Kurum: Sabancı Vakfı Hibe Programı (KA.DER Kadıköy şubesi tarafından başvurusu yapıldı. 600 proje arasında ilk 20 ye girdi ve elendi., (başka fon arayışları devam etmektedir.)

Proje No: GDK201702-BB003

Süre: 2019-2020

Projenin amacı; Amaç; kadınların seçim ve atamayla gelenen her türlü karar alma mekanizmaları ile siyasal görevler ve kamu görevlerindeki sayısını ve oranını arttırmak, kadın seçmenlerin eşit temsil hakkından yararlanmasını sağlayarak demokrasinin ve tüm toplumun güçlendirilmesi için çalışmaktır. KA.DER bu çalışmaları yürütürken her partiye eşit mesafede durmayı, seçilme süreçlerinde (Kimse ardı ardına iki dönemden fazla yönetim kurulu üyeliğini sürdüremez) ilkesine uymayı, Genel Başkan, Şube Başkanları ve Temsilcilerin parti üyesi

olmaması kuralını, alınacak tüm kararlarda uzlaşılı kültürünü benimsemeyi, çalışmalarda gönüllülük ve dayanışmayı temel almayı kabul ve taahhüt eder.

Mentörlük Yapılan;

3- GELECEĞİ YAZAN KADINLAR PROJESİ

TOBB, TOBB Kadın Girişimciler Kurulu ve Turkcell işbirliğinde başlatılan ‘‘Geleceği Yazan Kadınlar Projesi’’nin Anadolu Yakası eğitimleri niversitemizde devam etmektedir. Proje ile kadınları yazılım konusunda eğiterek, mobil uygulamalar geliştirmelerine destek olmak, kadınların bu alanlardaki istihdam kapasitesini ve girişimciliğini artırmak hedeflenmektedir. Lise mezunu, niversite Ğrencisi veya mezunu olan, mobil teknoloji endüstrisinde çalışmak veya mobil teknolojileri kullanarak iş fikrini hayata geçirmek isteyen 18 yaş üzerindeki kadınlar hedef kitleyi oluşturmaktadır. EĞitim ve proje geliştirme sürecinde katılımcılara hem teknik hem de iş danışmanlığı sağlanmaktadır. Üniversitemizden TOBB İstanbul Kadın Girişimciler Kurulu yeleri Fen Bilimleri Enstitüsü Müdürü Prof. Dr. Feriha Erfan Kuyumcu ve Kadın Girişimciliği Uygulama ve Araştırma Merkezi Müdürü Dr. ÖĞr. Üyesi Aysın Şişman’ın mentör olarak danışmanlık verdikleri proje yılsonuna kadar devam edecektir.

C- PANEL & KONFERANS

1- Girişimcilik Ekosistemi Paneli ve Sergisi

28 Kasım 2018 & Kartal yerleşkesi B Blok Konferans Salonu

Moderatör: Doç. Dr. Tuna USLU

-Esra Bezircioğlu (KAGİDER Yönetim Kurulu yesi ve Gençlik Strateji Grubu Başkanı)

-Cihat GÜNER (Gedik Teknoloji Transfer Ofisi Genel Koordinatörü)

‘‘Girişimcilik- İnnovasyon Yönetimi ve ARGE Yönetimi EĞitimi’’

-Dr. Ő. Naci Adalılar (Yönetim Danışmanı, Startup Mentor, EĞitmen, Lodestar Business Solution Kurucusu, İT, ARIKENT)

“Yeni Girişimcinin antasında Bulunması Gerekenler”

-Nurhan Öztop (Ataşehir Belediyesi)

İSTKA Projesi olarak 2017 yılında kurulan Ataşehir Kadın Girişimcilik Merkezi

-Emine Koçak (Uluslararası Yaşama Destek Derneği Yönetim Kurulu Başkanı)

“Hayata Merhaba Projesi”

SERGI: Öğrenci İş Modelleri Poster Sergisi

2- “Edebiyatımızın Kadın Kalemleri” Paneli (Görsel İletişim Tasarımı Bölümü ile birlikte)

6 Mart 2019 Çarşamba, MYO Konferans salonu saat: 14.00

Panel Başkanı: Prof. Dr. Nesrin Karaca

Panelistler;

Nursel Duruel, Latife Tekin, Feyza Hepçilingirler

3- “Sporda Kadın” Paneli (Spor Bilimleri Fakültesi ve Spor Bilimleri Uygulama ve Araştırma Merkezi ile birlikte)

7 Mart 2019, Perşembe Kartal Yerleşkesi B Blok Konferans Salonu saat: 11.00

Panel Başkanı: Prof. Dr. Dilara Özer

Panelistler;

Lale Orta, Neşe Gündoğan, Asil Özbay

4- Çalışma Hayatında Eşitlik Paneli

3 Mayıs 2019, Cuma Gedik Meslek Yüksekokulu Konferans Salonu, saat 14.00

Moderatör: Hande Demirel (Gedik Radyo)

Panelistler;

Dr. Erkan Tozluyurt (YANINDAYIZ Derneğinden Yönetim Kurulu Üyesi)
Esra Bezircioğlu (KAGİDER Yönetim Kurulu Üyesi)

5- Sertifika Töreni:

FEM Sertifikası Takdim Töreni

3 Mayıs 2019 Cuma, Gedik Meslek Yüksek Okulu Konferans Salonu
(KAGİDER, YANINDAYIZ Derneği)

D- İŞBİRLİĞİ, ÜYELİK, PROTOKOL ve YÖNERGE

1- TOPLUMSAL CİNSİYET TEMELLİ ŞİDDETE KARŞI DESTEK BİRİMİ YÖNERGESİ ve TOPLUMSAL CİNSİYET TEMELLİ ŞİDDETE KARŞI POLİTİKA BELGESİ

İstanbul Gedik Üniversitesi öğretim üyeleri ve elemanları, idari ve sözleşmeli personeli ve öğrencileri olmak üzere Üniversite bileşenlerinin toplumsal cinsiyet eşitliğine dair farkındalığını artırmak, onları toplumsal cinsiyete dayalı taciz, cinsel taciz ve saldırılar konusunda bilgilendirmek, bu vakalardan arındırılmış bir akademik ortamın sağlanması için gerekli önleme faaliyetlerinde bulunmak, bu vakalara bağlı olarak doğan sorunlara çözüm aramak, hukuki ve psikolojik destek vermek üzere “**Toplumsal Cinsiyet Temelli Şiddete Karşı Destek Birimi**” kurulmasına senato tarafından karar verilmiştir. Üniversitelerde karşılaşılan her türlü şiddet ve saldırı olaylarına karşı üniversitemiz “Kadın Girişimciliği ile Kadın ve Toplumsal Cinsiyet Uygulama ve Araştırma Merkezleri tarafından hazırlanan “Toplumsal Cinsiyet Temelli Şiddete Karşı Destek Birimi Yönergesi ve Politika Belgesi” kurum içinde huzurlu ve güvenli bir çalışma ortamı sunması açısından önem arz etmektedir.

2- İstanbul İl Kadın Girişimciler Kurulu Üyeliği

Merkez Müdürü 5. Dönem icra kurulu üyesi olarak seçildi.