



İstanbul
GEDİK Üniversitesi

2019 – 2023 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN

**2019 YILI
GERÇEKLEŞME
RAPORU**

İstanbul, 2020



Benim manevi mirasım bilim ve akıldır.

K. Atatürk

İSTANBUL GEDİK ÜNİVERSİTESİ

2019-2023 DÖNEMİ STRATEJİK PLAN

GERÇEKLEŞME RAPORU

(2019 OCAK-ARALIK)



**Strateji Geliştirme
Daire Başkanlığı**

Hazırlayan

Nilgün DENİZ KORKMAZ
Strateji Geliştirme Daire Başkan V.

SUNUŞ



5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun "Stratejik planlama ve performans esaslı bütçeleme" başlıklı 9. maddesinde: Kamu idareleri; kalkınma planları, Cumhurbaşkanı tarafından belirlenen politikalar, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçlar ve ölçülebilir hedefler saptamak, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla katılımcı yöntemlerle stratejik plan hazırlarlar." hükmü bulunmaktadır.

5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanununun 9.maddesine dayanılarak hazırlanan Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmeliğin 16. maddesinde "Kamu idareleri Temmuz ayının sonuna kadar stratejik plan izleme raporunu, takip eden yılın Şubat ayının sonuna kadar ise stratejik plan değerlendirme raporunu hazırlar. Stratejik plan değerlendirme raporu; hedeflere nasıl ulaşılabileceğine ilişkin alınacak gerekli önlemleri de içerecek şekilde nihai hale getirilerek Mart ayı sonuna kadar Cumhurbaşkanlığına gönderilir. Stratejik plan dönemi sonunda stratejik plan gerçekleştirme raporu hazırlanır." Hükmü bulunmaktadır. Bu kapsamda "İstanbul Gedik Üniversitesi 2019-2023 Dönemi Stratejik Plan Gerçekleşme Raporunu" hazırlamış bulunmaktayız.

Raporun hazırlanmasında emeği geçen tüm kadrolarımıza teşekkür ederim.

Saygılarımla.
Prof. Dr. Nihat AKKUŞ
Rektör

1. GİRİŞ

26.02.2018 tarih ve 30344 sayılı Resmi Gazetede yayımlanarak yürürlüğe giren Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'e göre hazırlanan İstanbul Gedik Üniversitesi 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı bu yönetmelik kapsamında "Stratejik plan hazırlamakla yükümlü kamu idarelerinin ve stratejik planlama sürecinin temel aşamaları ile bu sürece ilişkin takvimin tespiti, stratejik planların değerlendirilmesi" hususu ile tüm çalışmalar yürütülmektedir.

Yönetmeliğin 16. maddesinde stratejik planların izlenmesi ve değerlendirilmesi ile uygulama sonuçlarına ilişkin düzenlemeler yapılmıştır. İstanbul Gedik Üniversitesi 2019-2023 Dönemi Stratejik Plan Gerçekleşme Raporu, Yönetmeliğe uygun olarak Strateji Geliştirme Daire Başkanlığınca hazırlanmıştır.

2019 yılı içerisinde stratejik planda öngörülen hedefler ve hedeflere ilişkin performans göstergeleri; hedefe ilişkin sapma nedenleri ve alınacak önlemler, ilgililik, etkililik, etkinlik ve sürdürülebilirlik açısından değerlendirilmiş ve performans hesaplaması yapılmıştır. Ulaşma sonuçları bir bütün olarak değerlendirilmiştir.

2019-2023 Stratejik Planında toplam 5 stratejik amaca ilişkin; 25 hedef, 102 performans göstergesi mevcuttur. Değerlendirme raporu, 2019-2023 Dönemi Stratejik Planının 2019 yılı hedeflere ve hedeflere ait performans göstergelerine ulaşma oranları dikkate alınarak hazırlanmıştır. Raporda; stratejik planda belirlenmiş olan amaç ve hedefler, sorumlu birim ve performans göstergeleri bazında değerlendirilmiştir ve her bir performans göstergesi için performans hesaplaması yüzde olarak hesaplanmıştır. Hedeflere ilişkin sapmanın nedenleri ve sapmalara karşı alınacak önlemler tespit edilmiştir.

2. İSTANBUL GEDİK ÜNİVERSİTESİ 2019-2023 STRATEJİK PLANI GENEL DEĞERLENDİRME

2019-2023 Stratejik Planında:

Amaç 1- Araştırma odaklı ve yenilikçi Üniversite kimliğini geliştirerek, nitelikli öğrenciler yetiştirmek, **Hedef 1.1-** SCI/SSCI ve Uluslararası hakemli dergilerde yayın sayısı ve bilimsel yayınlara yapılan atıf sayısının her yıl en az %20 oranında artırılması, doğrultusunda toplam 7 adet performans göstergesi belirlenmiştir. 7 adet performans göstergesinin 3'ünde hedeflenen değere ulaşılmıştır. Hedef bazında genel performans % 45 olarak gerçekleşmiştir.

Amaç 1- Araştırma odaklı ve yenilikçi Üniversite kimliğini geliştirerek, nitelikli öğrenciler yetiştirmek, **Hedef 1.2-** Ulusal ve Uluslararası araştırma proje sayısının 5 yılın sonunda ortalama % 30 artırılması, doğrultusunda, toplam 9 adet performans göstergesi belirlenmiştir. 9 adet performans göstergesinin 5'inde hedeflenen değere ulaşılmıştır. Hedef bazında genel performans % 65 olarak gerçekleşmiştir.

Amaç 1- Araştırma odaklı ve yenilikçi Üniversite kimliğini geliştirerek, nitelikli öğrenciler yetiştirmek, **Hedef 1.3** Öğretim üyesi başına patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım sayısının 5 yılın sonunda ortalama %20 oranında artırılması doğrultusunda, 4 adet performans göstergesi belirlenmiştir. 4 adet performans göstergesinin sadece 1'inde hedeflenen değere ulaşılmıştır. Hedef bazında genel performans % 64,29 olarak gerçekleşmiştir.

Amaç 1- Araştırma odaklı ve yenilikçi Üniversite kimliğini geliştirerek, nitelikli öğrenciler yetiştirmek, **Hedef 1.4** Araştırma geliştirme laboratuvarlarının sayısının ve altyapısının geliştirilmesi, Lisansüstü tezlerinin niceliğinin artırılması (5 yılın sonunda % 10) doğrultusunda, toplam 5 adet performans göstergesi belirlenmiştir. Bu performans göstergelerinin hiçbirinde hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Hedef bazında genel performans % 26,22 olarak gerçekleşmiştir.

Amaç 1- Araştırma odaklı ve yenilikçi Üniversite kimliğini geliştirerek, nitelikli öğrenciler yetiştirmek, **Hedef 1.5** Yenilikçi, girişimci, araştırmacı, özgüveni yüksek öğrenciler yetiştirilmesi ve mezun yerleştirme oranının her yıl en az %10 yükseltilmesi doğrultusunda, toplam 9 adet performans göstergesi belirlenmiştir. 9 adet performans göstergesinin 4'ünde hedeflenen değere ulaşılmıştır. Hedef bazında genel performans % 25 olarak gerçekleşmiştir.

Amaç 2. Uluslararasılaşmış bir Üniversite olmak, **Hedef 2.1** İşbirliği yapılan uluslararası üniversite ve kuruluş sayısının beş yılın sonunda en az %30 oranında artırılması doğrultusunda, toplam 3 adet performans göstergesi belirlenmiştir. Bu performans göstergelerinin hiçbirinde hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Hedef bazında genel performans % 20 olarak gerçekleşmiştir.

Amaç 2. Uluslararasılaşmış bir Üniversite olmak, **Hedef 2.2** Personel ve öğrenci Erasmus+ hareketliliğinin her yıl en az %25 oranında artırılması doğrultusunda, toplam 5 adet performans göstergesi belirlenmiştir. 5 adet performans göstergesinin 4'ünde hedeflenen değere ulaşılmıştır. Hedef bazında genel performans % 70 olarak gerçekleşmiştir.

Amaç 2. Uluslararasılaşmış bir Üniversite olmak, **Hedef 2.3** Uluslararası öğrenci sayısının beş yılın sonunda, toplam öğrenci sayısının % 20 si oranına ulaşması doğrultusunda, 1 adet performans göstergesi belirlenmiştir. Bu performans göstergesi için hedeflenen değere ulaşılmıştır. Hedef bazında genel performans % 100 olarak gerçekleşmiştir.

Amaç 2. Uluslararasılaşmış bir Üniversite olmak, **Hedef 2.4** Yabancı dilde eğitim veren bölüm ve program sayısının her yıl en az %20 oranında artırılması doğrultusunda, toplam 6 adet performans göstergesi belirlenmiştir. 6 adet performans göstergesinin 4'ünde hedeflenen değere ulaşılmıştır. Hedef bazında genel performans % **82,5** olarak gerçekleşmiştir.

Amaç 2. Uluslararasılaşmış bir Üniversite olmak, **Hedef 2.5** Yurtiçi ve Yurtdışında düzenlenen bilimsel toplantılara katılımın ve organizasyonunda görev alınan bilimsel etkinlik sayısının beş yılın sonunda en az %10 oranında artırılması doğrultusunda, toplam 4 adet performans göstergesi belirlenmiştir. 4 adet performans göstergesinin sadece 1'inde hedeflenen değere ulaşılmıştır. Hedef bazında genel performans % **25** olarak gerçekleşmiştir.

Amaç 3. Akademik ve İdari birimler için sürdürülebilir bir Kalite Yönetim Sistemi oluşturmak ve sürdürmek, **Hedef 3.1** Akredite edilen programların sayısının beş yılın sonunda %20 oranında artırılması doğrultusunda, toplam 2 adet performans göstergesi belirlenmiştir. Bu performans göstergesi için hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Hedef bazında genel performans % **5,13** olarak gerçekleşmiştir.

Amaç 3. Akademik ve İdari birimler için sürdürülebilir bir Kalite Yönetim Sistemi oluşturmak ve sürdürmek, **Hedef 3.2** Üniversite birimlerine ISO9001, ISO 14001, ISO 50001, EFQM ve OHSAS 18001 gibi belgelerin beş yıl içinde kazandırılması doğrultusunda, toplam 1 adet performans göstergesi belirlenmiştir. Performans göstergesinin bir kısmında hedeflenen değere ulaşılmış, diğer yarısında ulaşılamamıştır. Hedef bazında genel performans % **50** olarak gerçekleşmiştir.

Amaç 3. Akademik ve İdari birimler için sürdürülebilir bir Kalite Yönetim Sistemi oluşturmak ve sürdürmek, **Hedef 3.3** Çalışan, öğrenci ve paydaş memnuniyetinin beş yılın sonunda ortalama en az %70 oranında olması doğrultusunda, toplam 5 adet performans göstergesi belirlenmiştir. 5 adet performans göstergesinin 2'sinin izlenmesi uygun görülmüş, diğer 3'ünde hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Hedef bazında genel performans % **26,01** olarak gerçekleşmiştir.

Amaç 3. Akademik ve İdari birimler için sürdürülebilir bir Kalite Yönetim Sistemi oluşturmak ve sürdürmek, **Hedef 3.4** Hizmet içi eğitim ve kişisel gelişim programlarından, her yıl için en az üç eğitim programı düzenlenmesi doğrultusunda, toplam 3 adet performans göstergesi belirlenmiştir. Performans göstergelerinin tümünde hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Hedef bazında genel performans % **48,54** olarak gerçekleşmiştir.

Amaç 3. Akademik ve İdari birimler için sürdürülebilir bir Kalite Yönetim Sistemi oluşturmak ve sürdürmek, **Hedef 3.5** Akademik ve idari birimler arasındaki iletişim ve işbirliği çalışmalarının her yıl en az 2 adet yapılması doğrultusunda, toplam 2 adet performans göstergesi belirlenmiştir. Performans göstergelerinin tümünde hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Hedef bazında genel performans % **50** olarak gerçekleşmiştir.

Amaç 4. Toplumsal ve ekonomik faydaya yönelik işbirliği ve faaliyetleri arttırmak, **Hedef 4.1** Toplumsal faydaya ve gereksinimlere yönelik proje ve etkinliklerin beş yılın sonunda en az %20 oranında artırılması doğrultusunda, toplam 5 adet performans göstergesi belirlenmiştir. 5 adet performans göstergesinin sadece 1'inde hedeflenen değere ulaşılmıştır. Hedef bazında genel performans % **20** olarak gerçekleşmiştir.

Amaç 4. Toplumsal ve ekonomik faydaya yönelik işbirliği ve faaliyetleri arttırmak, **Hedef 4.2** Ekonomik faydaya ve gereksinimlere yönelik proje ve etkinliklerin beş yılın sonunda en az % 20 oranında artırılması doğrultusunda, toplam 2 adet performans göstergesi belirlenmiştir. Performans

göstergelerinin tümünde hedeflenen değere ulaşamamıştır. Hedef bazında genel performans % 25 olarak gerçekleşmiştir.

Amaç 4. Toplumsal ve ekonomik faydaya yönelik işbirliği ve faaliyetleri arttırmak, **Hedef 4.3** Toplumsal ve Ekonomik faydaya yönelik işbirliği yapılan kuruluş sayısının beş yılın sonunda en az % 20 oranında artırılması doğrultusunda, toplam 3 adet performans göstergesi belirlenmiştir. 3 adet performans göstergelerinin sadece 1' inde hedeflenen değere ulaşılmıştır. Hedef bazında genel performans % 45 olarak gerçekleşmiştir.

Amaç 4. Toplumsal ve ekonomik faydaya yönelik işbirliği ve faaliyetleri arttırmak, **Hedef 4.4** Bölgesel kalkınmaya yönelik işbirliklerinin beş yılın sonunda (%50) ve bilimsel araştırmaların (%40) artırılması doğrultusunda, toplam 3 adet performans göstergesi belirlenmiştir. 3 adet performans göstergelerinin sadece 1' inde hedeflenen değere ulaşılmıştır. Hedef bazında genel performans % 20 olarak gerçekleşmiştir.

Amaç 4. Toplumsal ve ekonomik faydaya yönelik işbirliği ve faaliyetleri arttırmak, **Hedef 4.5** Bölgesel ve toplumsal sorunların tespiti ve çözümüne yönelik çalışmaların beş yılın sonunda %40 oranında artırılması doğrultusunda, toplam 2 adet performans göstergesi belirlenmiştir. Performans göstergelerinin tümünde hedeflenen değere ulaşılmıştır. Hedef bazında genel performans % 100 olarak gerçekleşmiştir.

Amaç 5. Kurumsal Kimliği ve Kurumsal Kapasiteyi geliştirmek, **Hedef 5.1** Ön lisans, Lisans ve Lisansüstü program ve bölümlerin sayısının beş yılın sonunda en az 5 ilave program/bölüm artırılması doğrultusunda, toplam 6 adet performans göstergesi belirlenmiştir. 6 adet performans göstergesinin sadece 2' sinde hedeflenen değere ulaşılmıştır. Hedef bazında genel performans % 30 olarak gerçekleşmiştir.

Amaç 5. Kurumsal Kimliği ve Kurumsal Kapasiteyi geliştirmek, **Hedef 5.2** İç ve Dış Paydaşların dahil olduğu etkinliklerin kalitesinin artırılarak beş yılın sonunda etkinlik sayısının toplamda %10 artırılması doğrultusunda, toplam 3 adet performans göstergesi belirlenmiştir. Performans göstergelerinin tümünde hedeflenen değere ulaşılmıştır. Hedef bazında genel performans % 100 olarak gerçekleşmiştir.

Amaç 5. Kurumsal Kimliği ve Kurumsal Kapasiteyi geliştirmek, **Hedef 5.3** Kurum kültürünün oluşturulması ve kurumsal aidiyetin güçlendirilmesi için yapılan anketler sonucunda kurumsal aidiyetin beş yıl sonunda ortalama %80 oranında olmasının sağlanması doğrultusunda, toplam 3 adet performans göstergesi belirlenmiştir. 3 adet performans göstergesinin sadece 1' inde hedeflenen değere ulaşılmıştır. Hedef bazında genel performans % 70,65 olarak gerçekleşmiştir.

Amaç 5. Kurumsal Kimliği ve Kurumsal Kapasiteyi geliştirmek, **Hedef 5.4** Tanıtım faaliyetlerinin nitelik ve niceliğinin mevzuat çerçevesinde artırılması (5 yılın sonunda %20) doğrultusunda, toplam 4 adet performans göstergesi belirlenmiştir. Performans göstergelerinin tümünde hedeflenen değere ulaşamamıştır. Hedef bazında genel performans % 9,33 olarak gerçekleşmiştir.

Amaç 5. Kurumsal Kimliği ve Kurumsal Kapasiteyi geliştirmek, **Hedef 5.5** Fiziki kapasite ve donanım altyapısının beş yıl sonunda %20 oranında artırılması doğrultusunda, toplam 5 adet performans göstergesi belirlenmiştir. 5 adet performans göstergesinin 3' ünde hedeflenen değere ulaşılmıştır. Hedef bazında genel performans % 80 olarak gerçekleşmiştir.

PERFORMANS GÖSTERGELERİ BAZINDA HAZIRLANAN STRATEJİK PLAN DEĞERLENDİRME TABLOLARI

Tablo 1: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu 1

A1	Araştırma odaklı ve yenilikçi üniversite kimliğini geliştirerek, nitelikli öğrenciler yetiştirmek.				
H1.1	SCI/SSCI ve Uluslararası hakemli dergilerde yayın sayısı ve bilimsel yayınlara yapılan atıf sayısının her yıl en az %20 oranında artırılması.				
H1.1 Performansı	% 45				
Hedefe İlişkin Saptamanın Nedeni*	<p>PG1.1.1 - PG1.1.4: Araştırma faaliyetlerine katılan öğretim üyesi sayısının azalması ve akademik faaliyet yapan öğretim üyesi sayısının azlığı, akademik personel rotasyonunun fazla olması,</p> <p>PG1.1.5: Açık erişim alanlarının ilgisiz olması,</p> <p>PG1.1.7: Kütüphane alanlarının ve kaynaklarının yetersiz olması,</p>				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	<p>PG1.1.1 - PG1.1.4: Araştırmacı akademik personel sayısının artırılması ve nitelikli yayın yapmanın teşvik edilmesi,</p> <p>PG1.1.5: Üniversitemiz birimlerinin istekleri doğrultusunda elektronik kütüphanenin güçlendirilmesi,</p> <p>PG1.1.7: Kütüphane alanlarının genişletilmesi ve yayın alımında artış sağlanması,</p>				
Sorumlu Birim	-Akademik Birimler – Enstitüler - Uygulama Araştırma Merkezleri				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.1: Öğretim elmanı başına düşen SCI, SCI-Expanded, SSCI, AHCI ve ESCI endeksli dergilerde yayın sayısı (Madde B2)*,	20	0,17	0,20	0,077	% 0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	<p>* Plan başlangıç döneminden itibaren öğretim üyesi sayısında artış meydana gelmiştir.</p> <p>* Göstergenin sapmasına Stratejik Planın geç onaylanması ile istenen ilgiyi görememesinin sağladığı düşünülmektedir.</p> <p>* Araştırma odaklı öğretim üyesi sayısının artması ile yayınların da artması beklenmektedir.</p>				
Etkililik	<p>* Hedeflenen gösterge değerine ulaşamamıştır.</p> <p>* Bu göstergenin öneminin anlaşılması ve Stratejik Planımızın benimsenmesinin sağlanması önümüzde ki yıllardaki performansı olumlu etkileyecektir.</p>				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* İhtiyaç duyulan bilimsel altyapı bütçe olanakları doğrultusunda karşılanmaya çalışılmaktadır. Akademik Teşvik Yönetmeliği planlamaları ve Stratejik Planın benimsenmesiyle öğretim elemanlarının bu yayınlara daha çok yönelmesi beklenmektedir. Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.2: Uluslararası hakemli dergilerde yayın sayısı,	15	26	31	41	% 100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir. Bu nedenle de mevcut tespitlerin karşılanması				

	sağlanmıştır.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşılmıştır. * Hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* İhtiyaç duyulan bilimsel altyapı bütçe olanakları doğrultusunda karşılanmaya çalışılmaktadır. Akademik Teşvik Yönetmeliği planlamaları ve Stratejik Planın benimsenmesiyle bu yayınların daha da artması beklenmektedir. Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.3: En yüksek %10'luk dilimde atıf alan yayın sayısı (Madde B6),	15	0	2	17	% 100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir. Bu nedenle de mevcut tespitlerin karşılanması sağlanmıştır.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşılmıştır. * Hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.4: Ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış öğretim elemanı başına düşen yayın sayısı (Madde B1),	15	0,19	0,22	0,11	% 0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Plan başlangıç döneminden itibaren öğretim üyesi sayısında artış meydana gelmiştir. * Göstergenin sapmasına Stratejik Planın geç onaylanması ile istenen ilgiyi görememesinin sağladığı düşünülmektedir. * Araştırma odaklı öğretim üyesi sayısının artması ile yayınların da artması beklenmektedir.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşılamamıştır. * Bu göstergenin öneminin anlaşılması ve Stratejik Planımızın benimsenmesinin sağlanması önümüzde ki yıllardaki performansı olumlu etkileyecektir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* İhtiyaç duyulan bilimsel altyapı bütçe olanakları doğrultusunda karşılanmaya çalışılmaktadır. Akademik Teşvik Yönetmeliği planlamaları ve Stratejik Planın benimsenmesiyle öğretim elemanlarının bu yayınlara daha çok yönlendirilmesi beklenmektedir. Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)

PG1.1.5: Üniversite adresli bilimsel yayınlara açık erişim oranı (%) (Madde B3),	10	0	0,2	0	% 0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin sapmasına Stratejik Planın geç onaylanması ile istenen ilgiyi görememesinin sağladığı düşünülmektedir.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşılamamıştır. * Bu göstergenin önemini ve Stratejik Planımızın benimsenmesine gayret gösterilerek, güncelleme ihtiyacı gerekmeyeceği ve önümüzde ki yıllarda artış sağlanacağı beklenmektedir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* Stratejik Planın benimsenmesiyle öğretim elemanlarının bu yayınlara daha çok yönelmesi beklenmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.6: Üniversite kütüphanesinde öğrenci başına düşen kitap (E-Kitap dahil) sayısı (Madde A12),	15	3,83	4,59	4,96	% 100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir. Bu nedenle de mevcut tespitlerin karşılanması sağlanmıştır.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşılmıştır. * Diğer göstergelerde yaşanan eksiklik nedeniyle bu göstergede yaşanan hızlı artış için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* Akademik Teşvik Yönetmeliği planlamaları ve Stratejik Planın benimsenmesiyle bu sayıların daha da artması beklenmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.1.7: Yayın Alımının bütçeye oranı (%) (Madde D8),	10	0	0,2	0	% 0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin sapmasına Stratejik Planın geç onaylanması ile istenen ilgiyi görememesinin sağladığı düşünülmektedir. Önümüzdeki yıllarda yayınların artmasıyla bu oranın da artması beklenmektedir.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşılamamıştır. * Bu göstergenin önemini ve Stratejik Planımızın benimsenmesine gayret gösterilerek, güncelleme ihtiyacı gerekmeyeceği ve önümüzde ki yıllarda artış sağlanacağı beklenmektedir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.				

Tablo 2: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu 2

A1	Araştırma odaklı ve yenilikçi üniversite kimliğini geliştirerek, nitelikli öğrenciler yetiştirmek.				
H1.2	Ulusal ve Uluslararası araştırma proje sayısının 5 yılın sonunda ortalama % 30 artırılması. **				
H1.2 Performansı	% 65				
Hedefe İlişkin Saptamanın Nedeni*	PG 1.2.5 –PG 1.2.6 - PG 1.2.7 Sanayi işbirliği yetersizliği, PG 1.2.9 Başarı sıralamalarına önemin azlığı,				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	PG 1.2.5 - PG 1.2.6 PG 1.2.7 PG 1.2.9: Teşvik planlamaları ve Stratejik Planın benimsenmesinin sağlanması gerekmektedir. Üniversitemizin geçirdiği 10 yıllık süre zarfında fiziksel altyapı ve üstyapı eksikliklerinin giderilmesine öncelik verilmesi ve yeni açılan bölümlerin geliştirilmesi ve iyileştirilmesi hedefe ulaşmada katkı sağlayacaktır.				
Sorumlu Birim	-Akademik Birimler – Enstitüler - Uygulama Araştırma Merkezleri - Teknoloji Transfer Ofisi				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.1: Yürütülen ulusal araştırma projesi sayısı,	15	21	22	31	% 100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir. Bu nedenle de mevcut tespitlerin karşılanması sağlanmıştır.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerinin fazlasına ulaşılmıştır. * Diğer göstergelerde yaşanan eksiklik nedeniyle bu göstergede yaşanan hızlı artış için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* Teşvik planlamaları ve Stratejik Planın benimsenmesiyle bu sayıların daha da artması beklenmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.2: Yürütülen uluslararası araştırma projesi sayısı (Madde C5),	15	2	2	6	% 100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir. Bu nedenle de mevcut tespitlerin karşılanması sağlanmıştır.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerinin fazlasına ulaşılmıştır. * Diğer göstergelerde yaşanan eksiklik nedeniyle bu göstergede yaşanan hızlı artış için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* Teşvik planlamaları ve Stratejik Planın benimsenmesiyle bu sayıların daha da artması beklenmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)

PG1.2.3: Öğrencilerin yaptığı sosyal ve endüstriyel proje sayısı (Madde A4),	10	5	5	11	% 100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir. Bu nedenle de mevcut tespitlerin karşılanması sağlanmıştır.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerinin fazlasına ulaşılmıştır. * Diğer göstergelerde yaşanan eksiklik nedeniyle bu göstergede yaşanan hızlı artış için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* Teşvik planlamaları ve Stratejik Planın benimsenmesiyle bu sayıların daha da artması beklenmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.4: Ulusal ve uluslararası özel veya resmi kurum ve kuruluşlar tarafından desteklenmiş Ar-Ge niteliği taşıyan proje sayısı (Madde B12),	10	2	2	6	% 100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir. Bu nedenle de mevcut tespitlerin karşılanması sağlanmıştır.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerinin fazlasına ulaşılmıştır. * Diğer göstergelerde yaşanan eksiklik nedeniyle bu göstergede yaşanan hızlı artış için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* Destek Teşviklerinin planlamaları ve Stratejik Planın benimsenmesiyle bu sayıların daha da artması beklenmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.5: Endüstri ile ortak yürütülen proje sayısı (Madde D4.1),	10	2	2	1	% 50
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin sapmasına Stratejik Planın geç onaylanması ile istenen ilgiyi görememesinin sağladığı düşünülmektedir. Önümüzdeki yıllarda bu proje sayısının artması beklenmektedir.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşamamıştır. * Bu göstergenin öneminin ve Stratejik Planımızın benimsenmesinin sağlanması gerekmektedir. Böylelikle güncelleme ihtiyacı gerekmeyeceği ve önümüzde ki yıllarda artış sağlanması beklenmektedir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* Stratejik Planın benimsenmesiyle bu tip projelere daha çok yönlendirilmesi beklenmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.6: Endüstri ile ortak yürütülen projelerin toplam bütçesi (TL) (Madde D4.2),	10	1.076.900	1141514	738.339	% 0

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin sapmasına Stratejik Planın geç onaylanması ile istenen ilgiyi görememesinin sağladığı düşünülmektedir. Önümüzdeki yıllarda bu proje sayısının artması beklenmektedir.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşılamamıştır. * Bu göstergenin önemini ve Stratejik Planımızın benimsenmesinin sağlanması gerekmektedir. Böylelikle güncelleme ihtiyacı gerekmeyeceği ve önümüzde ki yıllarda artış sağlanması beklenmektedir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* Stratejik Planın benimsenmesiyle bu tip projelere daha çok yönlmesi beklenmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.7: TÜBİTAK tarafından öğrenci ve öğretim elemanlarına verilen ulusal ve uluslararası araştırma bursu sayısı (Madde B10),	10	0	1	0	% 0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin sapmasına Stratejik Planın geç onaylanması ile istenen ilgiyi görememesinin sağladığı düşünülmektedir. Önümüzdeki yıllarda bu proje sayısının artması beklenmektedir.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşılamamıştır. * Bu göstergenin önemini ve Stratejik Planımızın benimsenmesinin sağlanması gerekmektedir. Böylelikle güncelleme ihtiyacı gerekmeyeceği ve önümüzde ki yıllarda artış sağlanması beklenmektedir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* Sanayi işbirliği yetersizliği, yetersiz patent başvurusu, tekno-kentte şirket sayısının yetersiz olması riskleri bulunmaktadır. Stratejik Planın benimsenmesiyle bu tip projelere daha çok yönlmesi beklenmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.8: TÜBİTAK tarafından öğrenci ve öğretim elemanlarına verilen ulusal ve uluslararası destek programı sayısı (Madde B11),	10	3	3	11	% 100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir. Bu nedenle de mevcut tespitlerin karşılanması sağlanmıştır.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerinin fazlasına ulaşılmıştır. * Diğer göstergelerde yaşanan eksiklik nedeniyle bu göstergede yaşanan hızlı artış için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* Teşvik planlamaları ve Stratejik Planın benimsenmesiyle bu sayıların daha da artması beklenmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.2.9: Üniversite Dünya, Bölgesel veya akademik (URAP, THE, QS, ARWU) başarı sırası (Madde B13.1-9),	10	147/0/0/0	138/0/0/0	158/0/0/0	% 0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin sapmasına Stratejik Planın geç onaylanması ile istenen ilgiyi görememesinin				

	sağladığı düşünülmektedir. Önümüzdeki yıllarda bu proje sayısının artması beklenmektedir.
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşılamamıştır. * Bu göstergenin önemini ve Stratejik Planımızın benimsenmesinin sağlanması gerekmektedir. Böylelikle güncelleme ihtiyacı gerekmeyeceği ve önümüzde ki yıllarda artış sağlanması beklenmektedir.
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.
Sürdürülebilirlik	* Üniversitemizin geçirdiği 10 yıllık süre zarfında fiziksel altyapı ve üstyapı eksikliklerine öncelik verilmesi ve yeni açılan bölümlerin geliştirilmesi ve iyileştirilmesi çalışmaları tamamlanınca akademik gelişimin hızlanacağı düşünülmektedir. Stratejik Planın benimsenmesiyle bu tip projelere daha çok yönlendiği beklenmektedir.

Tablo 3: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu 3

A1	Araştırma odaklı ve yenilikçi üniversite kimliğini geliştirerek, nitelikli öğrenciler yetiştirmek.				
H1.3	Öğretim üyesi başına patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım sayısının 5 yılın sonunda ortalama %20 oranında artırılması.				
H1.3 Performansı	% 64,29				
Hedefe İlişkin Saptamanın Nedeni*	PG1.3.1- PG 1.3.3- PG1.3.4: Sanayi işbirliği yetersizliği, yetersiz patent başvurusu, tekno-kentte şirket sayısının yetersizliği,				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	PG1.3.1- PG 1.3.3- PG1.3.4: Projelerin desteklenmesi,				
Sorumlu Birim	-Akademik Birimler – Enstitüler - Uygulama Araştırma Merkezleri				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.3.1: Başvurulan patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım sayısı (Madde B4),	40	7	7	6	% 0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin sapmasına Stratejik Planın geç onaylanması ile istenen ilgiyi görememesinin sağladığı düşünülmektedir. Önümüzdeki yıllarda bu sayıların artması beklenmektedir.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşılamamıştır. * Bu göstergenin önemini ve Stratejik Planımızın benimsenmesinin sağlanması gerekmektedir. Böylelikle güncelleme ihtiyacı gerekmeyeceği ve önümüzde ki yıllarda artış sağlanması beklenmektedir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* Sanayi işbirliği yetersizliği, yetersiz patent başvurusu, tekno-kentte şirket sayısının yetersiz olması riskleri bulunmaktadır. Stratejik Planın benimsenmesiyle bu tip projelere daha çok yönlendiği beklenmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.3.2: Sonuçlanan patent, faydalı model ve endüstriyel tasarım sayısı (Madde B5),	30	0	1	2	% 30
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir. Bu nedenle de mevcut tespitlerin karşılanması sağlanmıştır.				

Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşılmıştır. * Diğer göstergelerde yaşanan eksiklik nedeniyle bu göstergede yaşanan hızlı artış için öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* Stratejik Planın benimsenmesiyle bu sayıların daha da artması beklenmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.3.3: Yükseköğretim Kurulu (YÖK), Türkiye Bilimler Akademisi (TÜBA), Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK) bilim, teşvik ve sanat ödülleri sayısı (Madde B7),	15	0	1	0	% 0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşamamıştır. * Bu göstergenin önemini ve Stratejik Planımızın benimsenmesinin sağlanması gerekmektedir. Böylelikle güncelleme ihtiyacı gerekmeyeceği ve önümüzde ki yıllarda artış sağlanması beklenmektedir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* Sanayi işbirliği yetersizliği, yetersiz patent başvurusu, tekno-kentte şirket sayısının yetersiz olması riskleri bulunmaktadır. Stratejik Planın benimsenmesiyle bu tip projelere daha çok yönlmesi beklenmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.3.4: Merkezi bütçe dışı öz gelir, döner sermaye, fon vb. gelirlerin yıllık bütçeye oranı (%) (Madde D1),	15	4	4,16	4	% 0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşamamıştır. * Bu göstergenin önemini ve Stratejik Planımızın benimsenmesinin sağlanması gerekmektedir. Böylelikle güncelleme ihtiyacı gerekmeyeceği ve önümüzde ki yıllarda artış sağlanması beklenmektedir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* Stratejik Planın benimsenmesiyle bu oranların yükselmesi beklenmektedir.				

Tablo 4: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu 4

A1	Araştırma odaklı ve yenilikçi üniversite kimliğini geliştirerek, nitelikli öğrenciler yetiştirmek.
H1.4	Araştırma geliştirme laboratuvarlarının sayısının ve altyapısının geliştirilmesi, Lisansüstü tezlerinin niceliğinin artırılması (5 yılın sonunda % 10).
H1.4 Performansı	% 44
Hedefe İlişkin Saptamanın Nedeni*	PG 1.4.1- PG 1.4.2 – Laboratuvarların oluşturulmasında ki

	güçlükler, PG 1.4.3 - Üniversite bünyesinde çalışan akademisyenlerin endüstriyel kuruluşlar ile yapılacak ARGE projelerine yeteri derecede istekli olamamaları, PG 1.4.4: PG 1.4.5: Endüstriyel kuruluşlar ile yapılacak faaliyetlerde oluşacak maliyetlerin karşılanmasındaki güçlükler,				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	PG 1.4.1- PG 1.4.2 - PG 1.4.3 - PG 1.4.4: PG 1.4.5: Önümüzdeki dönemlerde bütçe planlaması yapılır iken mümkün olan en fazla kaynak ayrılmasının sağlanması.				
Sorumlu Birim	-Rektörlük - Akademik Birimler - Enstitüler -Uygulama Araştırma Merkezleri				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.4.1: Araştırma geliştirme laboratuvarlarının sayısı,	45	5	5	1	% 20
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşmamıştır. * Bu göstergenin önemini ve Stratejik Planımızın benimsenmesinin sağlanması gerekmektedir. Böylelikle güncelleme ihtiyacı gerekmeyeceği ve önümüzde ki yıllarda artış sağlanması beklenmektedir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* Stratejik Planın benimsenmesiyle bu oranların yükselmesi beklenmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.4.2: Yeni kurulan laboratuvar sayısı,	10	4	4	0	% 0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Tespitler ve ihtiyaçlarda herhangi bir değişiklik olmamıştır.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşmamıştır. * Bu göstergenin önemini ve Stratejik Planımızın benimsenmesinin sağlanması gerekmektedir. Böylelikle güncelleme ihtiyacı gerekmeyeceği ve önümüzde ki yıllarda artış sağlanması beklenmektedir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* Stratejik Planın benimsenmesiyle bu oranların yükselmesi beklenmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.4.3: Tamamlanan lisansüstü tez sayısı,	35	18	20	52	% 100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşmamıştır.				

	* Stratejik Planımızın benimsenmesiyle, güncelleme ihtiyacı gerekmeyeceği ve önümüzde ki yıllarda artış sağlanacağı beklenmektedir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* Laboratuvar ve projelerin artmasıyla bütçe oranlarının önümüzde ki yıllarda artması beklenmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.4.4: Ar-Ge'ye harcanan bütçe oranı (%) (Madde D3.1),	5	8	8,16	8	% 0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşamamıştır. * Stratejik Planımızın benimsenmesiyle, güncelleme ihtiyacı gerekmeyeceği ve önümüzde ki yıllarda artış sağlanacağı beklenmektedir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* Laboratuvar ve projelerin artmasıyla bütçe oranlarının önümüzde ki yıllarda artması beklenmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 1.4.5: Ar-Ge'ye harcanan yatırım bütçesi oranı (%) (Madde D3.2),	5	0,05	0,051	0,05	% 0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşamamıştır. * Stratejik Planımızın benimsenmesiyle, güncelleme ihtiyacı gerekmeyeceği ve önümüzde ki yıllarda artış sağlanacağı beklenmektedir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* Laboratuvar ve projelerin artmasıyla bütçe oranlarının önümüzde ki yıllarda artması beklenmektedir.				

Tablo 5: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu 5

A1	Araştırma odaklı ve yenilikçi üniversite kimliğini geliştirerek, nitelikli öğrenciler yetiştirmek.
H1.5	Yenilikçi, girişimci, araştırmacı, özgüveni yüksek öğrenciler yetiştirilmesi ve mezun yerleştirme oranının her yıl en az %10 yükseltilmesi.
H1.5 Performansı	% 25
Hedefe İlişkin Saptamanın Nedeni*	PG 1.5.4- Veriler henüz yayınlanmamıştır. PG 1.5.5- PG 1.5.6- Kariyer Merkezi çalışmalarının yetersiz kalması, PG1.5.9- Verilen eğitim burslarına ilgisizlik.
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	PG 1.5.4- Veriler henüz yayınlanmamıştır. PG 1.5.5 -PG 1.5.6- Kariyer Merkezi çalışmalarının arttırılmasına destek verilmesi, PG1.5.9- Öğrencilerin eğitim burslarına özendirilmesinin sağlanması.

Sorumlu Birim		-Rektörlük - Akademik Birimler - Enstitüler -Uygulama Araştırma Merkezleri			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.5.1: Kayıtlı öğrenci sayısı (Önlisans, Lisans, Lisansüstü),	10	3895	4285	4452	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir. Bu nedenle de mevcut tespitlerin karşılanması sağlanmıştır.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşılmış ve tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. * Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* Bölüm program sayısı ve niteliğinin arttırılamaması riski bulunmaktadır. * Bölüm ve program sayısının arttırılması ve ders içeriklerinin planlanması faaliyetleri riski azaltmaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.5.2: Mezun sayısı ve işe yerleşme oranı (%),	25	1079/ 6,12	1186/6,73	1017/5,00	% 0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir. Mezunlara yönelik geliştirilen veri tabanının etkin kullanılması ile hedef değere ulaşılması beklenmektedir.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşamamıştır. * Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* Kariyer Merkezi faaliyetlerini arttırması ile hedeflenen sayılara ulaşılacağı düşünülmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.5.3: Mezun olan doktora öğrenci sayısı (Madde A1),	5	1	2	10	% 100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir. Bu nedenle de mevcut tespitlerin karşılanması sağlanmıştır.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşılmış ve tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. * Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				

Sürdürülebilirlik		* Program sayısı ve niteliğinin artırılmaması riski bulunmaktadır. * Bu sayıların artırılması ve ders içeriklerinin geliştirilmesi ile risk azaltılacaktır.			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.5.4: KPSS ve ALES sınavlarında Üniversitenin ilk %10'a giren ilk beş programın sıralaması (Madde A2'den uyarlanan),	5	3	3,3		% 0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	YÖK tarafından açıklanan veriler henüz yayınlanmamıştır.				
Etkililik					
Etkinlik					
Sürdürülebilirlik					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.5.5: Mezun takip sistemi içerisindeki mezunların oranı (%) (Madde A8),	20	24	26,4	9,00	% 0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşılamamıştır. * Mezunlara yönelik geliştirilen veri tabanının etkin kullanılması ile hedef değere ulaşılması beklenmektedir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* Kurumsal kimlik geliştirme çalışmaları sürdürülecektir. Mezunlara yönelik etkinlikler, destekler ve hizmetler artırılacak ve aidiyetleri güçlendirilecektir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG1.5.6: Kariyer Merkezi çalışmaları kapsamında öğrenci ve mezunlara yönelik gerçekleştirilen faaliyet sayısı (Madde E 3),	20	34	37	29	% 0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşılamamıştır. * Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	* Kurumsal kimlik geliştirme çalışmaları sürdürülecektir. Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* Mezunlara yönelik etkinlikler, destekler ve hizmetler artırılacak ve aidiyetleri güçlendirilecektir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)

PG1.5.7: Teknokent veya Teknoloji Transfer Ofisi(TTO) projelerine katılan öğrenci sayısı (Madde A5),	5	15	17	79	% 100
---	---	----	----	----	--------------

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***

İlgililik	* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir. Bu nedenle de mevcut tespitlerin karşılanması sağlanmıştır.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşılmış ve tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. * Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.				

Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
-----------------------	------------------	-----------------------------------	---	---	----------------------------

PG1.5.8: Öğrenci başına yapılan harcama miktarı (TL) (Madde D7),	5	14.038,79	15.442,66	16.764,19	% 100
---	---	-----------	-----------	-----------	--------------

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***

İlgililik	* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir. Bu nedenle de mevcut tespitlerin karşılanması sağlanmıştır.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşılmış ve tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. * Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.				

Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
-----------------------	------------------	-----------------------------------	---	---	----------------------------

PG1.5.9: Üniversitenin sağladığı eğitim burslarından faydalanan öğrenci oranı (%) (Madde D9),	5	18	19,8	3,00	% 0
--	---	----	------	------	------------

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***

İlgililik	* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşamamıştır. * Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Destek bursları için hazırlanan yönerge ile öğrencilerin burs başvurularına özendirilmesi gerekmektedir.				

Tablo 6: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu 6

A2	Uluslararasılaşmış bir Üniversite olmak.				
H2.1	İşbirliği yapılan uluslararası üniversite ve kuruluş sayısının beş yılın sonunda en az %30 oranında artırılması.				
H2.1 Performansı	% 20				
Hedefe İlişkin Saptamanın Nedeni*	PG 2.1.1- PG 2.1.2- Üniversite bünyesinde çalışan akademisyenlerin uluslararası kuruluşlar ile yapılacak işbirliği ve projelerine yeteri derecede istekli olamamaları,				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	PG 2.1.1- PG 2.1.2- İşbirlikleri ve projelerin artırılması yönünde gerekli yönlendirme ve desteğin sağlanması.				
Sorumlu Birim	-Rektörlük - Akademik Birimler - Enstitüler -Uygulama Araştırma Merkezleri				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.1.1: İşbirliği yapılan uluslararası üniversite ve kuruluş sayısı,	70	22	23	4	% 0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşamamıştır. * Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* Diğer kurumlardan proje düzenlenmesine ilişkin işbirliği konusunda talep yetersizliği mevcuttur. Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.1.2: Uluslararası yükseköğretim kurumları ile işbirliği içinde yürütülen proje sayısı,	15	3	3	1	% 33,33
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşamamıştır. * Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* Diğer kurumlardan proje düzenlenmesine ilişkin işbirliği konusunda isteksizlik mevcuttur. Performans göstergelerinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.1.3: Uluslararası etkinlik olarak düzenlenen "International Day" sayısı,	15	1	1	1	% 100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede				

	herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir. Bu nedenle de mevcut tespitlerin karşılanması sağlanmıştır.
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşılmış ve tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. * Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.
Sürdürülebilirlik	* Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Uluslararası öğrencilerin artışı ile önümüzdeki yıllarda etkinliklerinde artması beklenmektedir.

Tablo 7: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu 7

A2	Uluslararasılaşmış bir Üniversite olmak.				
H2.2	Personel ve öğrenci Erasmus+ hareketliliğinin her yıl en az %25 oranında artırılması.				
H2.2 Performansı	% 70				
Hedefe İlişkin Saptamanın Nedeni*	Hedef büyük ölçüde planlandığı şekilde sürdürülmektedir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Hedef büyük ölçüde planlandığı şekilde sürdürülmektedir.				
Sorumlu Birim	-Akademik Birimler – Enstitüler - Uluslararası İlişkiler ve Erasmus Ofis Koordinatörlüğü - Personel Daire Başkanlığı -Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı - Mali İşler Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.2.1: Erasmus + ve İkili anlaşmalarla gelen akademik/idari personel sayısı (Madde C3.1),	10	8	10	27	% 100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir. Bu nedenle de mevcut tespitlerin karşılanması sağlanmıştır.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşılmış ve tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. * Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* Yurtdışındaki akademisyenlerin üniversitemiz hakkında yeterince bilgi sahibi olmaması önemli bir risktir. Yurtdışı eğitim fuarlarında tanıtımların yapılması, anlaşmamız bulunan üniversitelerdeki temas noktalarına tanıtıcı materyallerin gönderilmesi, özellikle giden akademik personelin misafir oldukları kurumdaki akademik personelleri Üniversitemize davet edilmesi gerekmektedir. Öğretim elemanlarımızın yurt dışındaki üniversitelerle program bazlı ilişkiler geliştirmeleri önem arz etmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.2.2: Erasmus + ve İkili anlaşmalarla Giden akademik/idari personel sayısı (Madde C3.2),	30	9	11	7	% 0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir				

	olumsuz değişim meydana gelmemiştir.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşılamamıştır. * Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* Değişim programlarına katılımın teşvik edilmesi ile sayıların artışı hedeflenmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.2.3: Erasmus + ve İkili anlaşmalarla Giden öğrenci sayısı (Madde C4.2),	30	15	19	21	% 100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin sapsmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir. Bu nedenle de mevcut tespitlerin karşılanması sağlanmıştır.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşılmış ve tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. * Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* Öğrencilerimize değişim programları tanıtımlarının yapılarak değişim programlarına katılımın teşvik edilmesi ile sayıların artışı hedeflenmektedir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.2.4: Erasmus + ve İkili anlaşmalarla Gelen öğrenci sayısı (Madde C4.1),	10	4	5	5	% 100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin sapsmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir. Bu nedenle de mevcut tespitlerin karşılanması sağlanmıştır.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşılmış ve tespit edilen ihtiyaçlar karşılanmıştır. * Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* Yurtdışı eğitim fuarlarında tanıtımların yapılması, anlaşmamız bulunan üniversitelerdeki temas noktalarına tanıtıcı materyallerin gönderilmesi, bu alandaki ortaklarımızın zaman zaman Üniversitemize davet edilmesi gerekmektedir. * Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.2.5: Erasmus+ ve İkili anlaşma yapılan üniversite sayısı,	20	37	46	70	% 100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					

İlgililik	* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir. Bu nedenle de mevcut tespitlerin karşılanması sağlanmıştır.
Etkililik	* Üniversite adına imzalanan anlaşmaların sayısı KA103, KA107 projeleri ve ikili işbirliği protokolleri açısından artış göstermektedir. Gerek Koordinatörlük gerekse akademik personel tarafından yeni anlaşmalar yapılmaktadır.
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.
Sürdürülebilirlik	* Anlaşma sayısının sürekli artması açısından, anlaşmaların önemi sürekli olarak vurgulanmakta ve ofis tarafından anlaşma yapacak akademisyenlere gerekli destek sağlanmaktadır.

Tablo 8: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu 8

A2	Uluslararasılaşmış bir Üniversite olmak.				
H2.3	Uluslararası öğrenci sayısının beş yılın sonunda, toplam öğrenci sayısının % 20 si oranına ulaşması.				
H2.3 Performansı	% 100				
Hedefe İlişkin Saptamanın Nedeni*	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Performans göstergesi değerine ulaşılmıştır.				
Sorumlu Birim	-Rektörlük - Akademik Birimler - Enstitüler -Uluslararası İlişkiler ve Erasmus Ofis Koordinatörlüğü -Öğrenci İşleri Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.3.1: Uluslararası öğrenci sayısı (Madde C2),	100	5	171	172	% 100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir. Bu nedenle de mevcut tespitlerin karşılanması sağlanmıştır.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşılmıştır. * Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* Yurtdışı eğitim fuarlarında tanıtımların yapılması, anlaşmamız bulunan üniversitelerdeki temas noktalarına tanıtıcı materyallerin gönderilmesi, bu alandaki ortaklarımızın zaman zaman Üniversitemize davet edilmesi ile sayıların daha da artması sağlanabilir.				

Tablo 9: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu 9

A2	Uluslararasılaşmış bir Üniversite olmak.				
H2.4	Yabancı dilde eğitim veren bölüm ve program sayısının her yıl en az %20 oranında artırılması.				
H2.4 Performansı	% 82,50				
Hedefe İlişkin Saptamanın Nedeni*	Hedef büyük ölçüde planlandığı şekilde sürdürülmektedir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Hedef büyük ölçüde planlandığı şekilde sürdürülmektedir.				
Sorumlu Birim	-Üniversite Senatosu - Üst Düzey Yönetim - Akademik Birimler - Enstitüler				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.4.1: Yabancı dilde eğitim veren bölüm sayısı,	25	2	2	3	% 100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir. Bu nedenle de mevcut tespitlerin karşılanması sağlanmıştır.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşılmıştır. * Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* Bölüm sayısı ve niteliğinin arttırılamaması riski bulunmaktadır. * Bölüm sayısının arttırılması ve ders içeriklerinin planlanması faaliyetleri riski azaltacaktır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.4.2: Yabancı dilde eğitim veren program sayısı,	25	0	2	1	% 50
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşılammıştır. * Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* Program sayısının yetersiz olması riski mevcuttur. Bu sayının arttırılması ve ders içeriklerinin geliştirilmesi ile risk azaltılacaktır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.4.3: Yabancı dilde eğitim veren Lisansüstü program sayısı,	25	0	2	4	% 100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir. Bu nedenle de mevcut tespitlerin karşılanması sağlanmıştır.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşılmıştır. * Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* Lisansüstü program sayısına yönelik riskler mevcuttur. Bu sayının arttırılması ve ders içeriklerinin geliştirilmesi ile risk azaltılacaktır. Yabancı dilde daha fazla program açılması düşünülmelidir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)

PG2.4.4: Yeni açılan yabancı dilde eğitim veren bölüm/program sayısı,	10	0	1	2	% 100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşlamamıştır. * Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	*Bölüm/ Program sayısının yetersiz olması riski mevcuttur. Bu sayının artırılması ve ders içeriklerinin geliştirilmesi ile risk azaltılacaktır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.4.5: Yeni açılan yabancı dilde eğitim veren Lisansüstü program sayısı,	10	0	2	1	% 50
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşlamamıştır. * Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* Program sayısının yetersiz olması riski mevcuttur. Bu sayının artırılması ve ders içeriklerinin geliştirilmesi ile risk azaltılacaktır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.4.6: Üniversitedeki yabancı uyruklu doktoralı öğretim elemanı sayısı (Madde C1),	5	1	2	3	% 100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir. Bu nedenle de mevcut tespitlerin karşılanması sağlanmıştır.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşılmıştır. * Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.				

Tablo 10: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu 10

A2	Uluslararasılaşmış bir Üniversite olmak.
H2.5	Yurtiçi ve Yurtdışında düzenlenen bilimsel toplantılara katılımın ve organizasyonunda görev alınan bilimsel etkinlik sayısının beş yılın sonunda en az %10 oranında artırılması.
H2.5 Performansı	% 25
Hedefe İlişkin Saptamanın Nedeni*	PG2.5.1: PG2.5.2: PG2.5.4: Üniversite bünyesinde çalışan akademisyenlerin düzenlenen bilimsel toplantı ve etkinliklere yeteri derecede istekli olamamaları,

Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler		PG2.5.1: PG2.5.2: PG2.5.4: Öğretim elemanı sayısında ki artış ile hedeflenen değerlere ulaşılması beklenmektedir.			
Sorumlu Birim		-Akademik Birimler – Enstitüler - Uygulama Araştırma Merkezleri			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.5.1: Yurtiçi ve Yurtdışında düzenlenen uluslararası bilimsel toplantılara katılım sayısı,	25	225	229	128	% 25
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşamamıştır. * Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* Akademik birimlerimizin gayreti ile daha fazla katılım gerçekleştirilerek süreklilik sağlanabilir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.5.2: Organizasyonunda görev alınan uluslararası bilimsel etkinlik sayısı,	40	39	40	4	% 0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşamamıştır. * Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* Akademik birimlerimizin gayreti ile daha fazla etkinlik gerçekleştirilerek süreklilik sağlanabilir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG2.5.3: Üniversitemizde düzenlenen uluslararası bilimsel toplantı ve etkinlik sayısı,	25	5	5	13	% 100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir. Bu nedenle de mevcut tespitlerin karşılanması sağlanmıştır.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşılmıştır. * Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değeri (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)

			Değer (B)	(C)	
PG2.5.4: Üniversitemizde düzenlenen uluslararası sanatsal sergi sayısı (Madde A3),	10	0	1	0	% 0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşamamıştır. * Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* Akademik birimlerimizin gayreti ile sanatsal sergiler gerçekleştirilerek süreklilik sağlanabilir.				

Tablo 11: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu 11

A3	Akademik ve İdari birimler için sürdürülebilir bir Kalite Yönetim Sistemi oluşturmak ve sürdürmek.				
H3.1	Akredite edilen programların sayısının beş yılın sonunda %20 oranında artırılması.				
H3.1 Performansı	% 5,13				
Hedefe İlişkin Saptamanın Nedeni*	PG3.1.1: MÜDEK akreditasyonu 3 bölümümüz için devam etmektedir. Pandemi sürecinde olduğundan işlemler durdurulmuştur.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	PG3.1.1: MÜDEK akreditasyonu 3 bölümümüz için devam etmektedir. Pandemi sürecinde olduğundan işlemler durdurulmuştur.				
Sorumlu Birim	-Üniversite Senatosu - Üst Düzey Yönetim - Akademik Birimler - Enstitüler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.1.1: Akredite edilen program sayısı (Madde A11),	90	0	2	0	% 0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* MÜDEK akreditasyonu 3 bölümümüz için devam etmektedir. Pandemi sürecinde olduğundan işlemler durdurulmuştur.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşamamıştır. * Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 3.1.2: Erişilebilen ders bilgi paketi oranı (%) (Bologna sayfasında ki bilgi paketi giriş oranları bölüm/program ve Fakülte bazında verilebilir.) (Madde A7),	10	66,06	90	78,352	% 51,35
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					

İlgililik	* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir.
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşılamamıştır. * Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.
Sürdürülebilirlik	* Akademik birimlerimizin gayreti ile bilgi paketi oranı kısa sürede hedeflenen değere ulaşacaktır.

Tablo 12: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu 12

A3	Akademik ve İdari birimler için sürdürülebilir bir Kalite Yönetim Sistemi oluşturmak ve sürdürmek.				
H3.2	Üniversite birimlerine ISO9001, ISO 14001, ISO 50001, EFQM ve OHSAS 18001 gibi belgelerin beş yıl içinde kazandırılması.				
H3.2 Performansı	% 100				
Hedefe İlişkin Saptamanın Nedeni*	Gösterge değerine büyük ölçüde ulaşılmıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Gösterge değerine büyük ölçüde ulaşılmıştır.				
Sorumlu Birim	-Üniversite Senatosu - Üst Düzey Yönetim - Akademik Birimler - Enstitüler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 3.2.1: Kalite Yönetim Sistemi kurulan ve belgelendirilen birim sayısı,	100	0/0	1/1	0/4	% 100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir. Bu nedenle de mevcut tespitlerin karşılanması sağlanmıştır.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerinin bir kısmına ulaşılamamış bir kısma ulaşılmıştır. * Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.				

Tablo 13: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu 13

A3	Akademik ve İdari birimler için sürdürülebilir bir Kalite Yönetim Sistemi oluşturmak ve sürdürmek.				
H3.3	Çalışan, öğrenci ve paydaş memnuniyetinin beş yılın sonunda ortalama en az %70 oranında olması.				
H3.3 Performansı	% 26,01				
Hedefe İlişkin Saptamanın Nedeni*	PG 3.3.1: PG 3.3.3: Anket yapılmasına henüz 2019 yılında başlanmış olması ve gerekli hassasiyetin sağlanamaması PG 3.3.2: Hedefe ulaşılmasında küçük bir mesafe kalmıştır, her eğitim-öğretim döneminde anketler sürdürülmektedir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	PG 3.3.1: PG 3.3.2: PG 3.3.3: Yapılacak faaliyetlerin kurumsal disiplin ile gerçekleştirilmesi, paydaşların ihtiyaçları belirlenerek faaliyetler düzenlenmesi ve kurumsal bir yapı oluşturularak faaliyetlerin gerçekleştirilmesinin sağlanması, Belli periyodlarla memnuniyet anketinin tüm birimlerden				

		uygulanabilirliği sağlanacaktır.			
Sorumlu Birim		-Üniversite Senatosu - Üst Düzey Yönetim - Akademik Birimler - Enstitüler			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 3.3.1: Çalışan memnuniyet oranı (%) ,	30	0	70	39,7	% 56,71
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik		* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir.			
Etkililik		* Hedeflenen gösterge değerine ulaşamamıştır. * Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.			
Etkinlik		* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.			
Sürdürülebilirlik		* Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Belli periyodlarla memnuniyet anketinin tüm birimlerden uygulanabilirliği sağlanacaktır.			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 3.3.2: Öğrenci memnuniyet oranı (%) ,	30	60	70	63	% 30
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik		* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir.			
Etkililik		* Hedeflenen gösterge değerine ulaşamamıştır. * Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.			
Etkinlik		* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.			
Sürdürülebilirlik		* Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Her eğitim-öğretim dönemi sonunda öğrencilere memnuniyet anketi uygulanmaktadır.			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 3.3.3: Paydaş memnuniyet oranı (%) ,	30	0	70	0	% 0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik		* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir.			
Etkililik		* Hedeflenen gösterge değerine ulaşamamıştır. * Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.			
Etkinlik		* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.			
Sürdürülebilirlik		* Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Belli periyodlarla memnuniyet anketinin uygulanabilirliği sağlanacaktır.			

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 3.3.4: Akademik, idari personel ve öğrencilere açılan disiplin soruşturma sayısı (Madde A10.1),	5	0/35	<i>izlenmesi</i>	9/10	-
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin izlenmesi hedeflenmiştir.				
Etkililik	* Akademik ve İdari personel soruşturma sayıları artmış, öğrenci soruşturma sayıları düşmüştür.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 3.3.5: Akademik, idari personel ve öğrencilere açılan ve sonuçlandırılan disiplin soruşturma sayısı (Madde A10.2),	5	0/35	<i>izlenmesi</i>	2/10	-
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin izlenmesi hedeflenmiştir.				
Etkililik	* Akademik ve İdari personel soruşturma sayıları artmış, öğrenci soruşturma sayıları düşmüştür.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.				

Tablo 14: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu 14

A3	Akademik ve İdari birimler için sürdürülebilir bir Kalite Yönetim Sistemi oluşturmak ve sürdürmek.				
H3.4	Hizmet içi eğitim ve kişisel gelişim programlarından, her yıl için en az üç eğitim programı düzenlenmesi.				
H3.4 Performansı	% 48,54				
Hedefe İlişkin Saptamanın Nedeni*	PG3.4.1: PG 3.4.2: PG 3.4.3: Hizmet içi eğitim ve kişisel gelişim programlarının yeteri sayıda düzenlenemeyişi,				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	PG3.4.1: PG 3.4.2: PG 3.4.3: Hizmet içi eğitim ve kişisel gelişim programlarının artırılması ve geliştirilmesine önem verilmesi.				
Sorumlu Birim	-Üniversite Senatosu - Üst Düzey Yönetim - Akademik Birimler - Enstitüler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG3.4.1: Hizmet içi eğitim ve kişisel gelişim programları sayısı,	50	0	3	2	% 66,67
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşamamıştır. * Yıllar itibarıyla öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin				

	güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 3.4.2: Hizmet içi eğitim ve kişisel gelişim programlarına katılan kişi sayısı,	40	0	115	44	%38,26
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşamamıştır. * Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 3.4.3: Fakültelerin araştırma görevlilerinin YÖK-YUDAB bursiyeri sayısı (Madde B9),	10	0	1	0	% 0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşamamıştır. * Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.				

Tablo 15: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu 15

A3	Akademik ve İdari birimler için sürdürülebilir bir Kalite Yönetim Sistemi oluşturmak ve sürdürmek.
H3.5	Akademik ve idari birimler arasındaki iletişim ve işbirliği çalışmalarının her yıl en az 2 adet yapılması.
H3.5 Performansı	% 50
Hedefe İlişkin Saptamanın Nedeni*	PG 3.5.1: PG 3.5.2: Akademik ve idari birimler arasındaki iletişim ve işbirliğinin güçlendirilmesi için yapılan teknik toplantı ve sosyal etkinlik yapılmasına yeterli ilgilinin gösterilmemesi,
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	PG 3.5.1: PG 3.5.2: Akademik ve idari birimler arasındaki iletişim ve işbirliğinin güçlendirilmesi için yapılan teknik toplantı ve sosyal etkinliklerin artırılması ve özendirilmesi,
Sorumlu Birim	-Üniversite Senatosu - Üst Düzey Yönetim - Akademik Birimler - Enstitüler

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 3.5.1: Akademik ve idari birimler arasındaki iletişim ve işbirliğinin güçlendirilmesi için yapılan teknik toplantı sayısı,	55	2	2	1	% 50
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşamamıştır. * Yıllar itibarıyla öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 3.5.2: Akademik ve idari birimler arasındaki iletişim ve işbirliğinin güçlendirilmesi için yapılan sosyal etkinlik sayısı,	45	2	2	1	% 50
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşamamıştır. * Yıllar itibarıyla öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.				

Tablo 16: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu 16

A4	Toplumsal ve ekonomik faydaya yönelik işbirliği ve faaliyetleri arttırmak.				
H4.1	Toplumsal faydaya ve gereksinimlere yönelik proje ve etkinliklerin beş yılın sonunda en az %20 oranında artırılması.				
H4.1 Performansı	% 20				
Hedefe İlişkin Saptamanın Nedeni*	PG 4.1.1: PG 4.1.3: PG 4.1.4: Yeterli ilgilinin olmayışı,				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	PG 4.1.1: PG 4.1.3: PG 4.1.4: Bu tür proje ve faaliyetlerin artırılmasına özendirilmesi,				
Sorumlu Birim	-Üniversite Senatosu - Üst Düzey Yönetim - Akademik Birimler - Enstitüler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.1.1: Sosyal Sorumluluk projesi sayısı (Madde E1),	60	24	25	8	% 0

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşılamamıştır. * Yıllar itibarıyla öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.1.2: Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı (Madde E5.1),	10	3	4	8	% 100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşılmıştır. * Yıllar itibarıyla öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.1.3: Üniversitenin aldığı Engelsiz Üniversite Ödülü, Engelsiz Bayrak Ödülü, Engelsiz Program Nişanı ve Engelli Dostu Ödülü sayısı (Madde E5.2),	10	0	1	0	% 0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşılamamıştır. * Yıllar itibarıyla öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.1.4: Üniversitenin sıfır atık, yeşil kampüs ve çevrecilik alanlarında varsa ödülleri veya yeşil, çevreci üniversite endeksindeki sıralaması* (Madde E5.3),	10	yok/0	1/izlenmesi	0/0	% 0 /izlenmesi
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin bir kısmının izlenmesi hedeflenmiştir. Ödüllerde hedeflenen değere ulaşılamamıştır. Çevreci				

	Üniversite Endeksi sıralamasında, sıralamaya girilememiştir.				
Etkililik	* Akademik ve İdari personel soruşturma sayıları artmış, öğrenci soruşturma sayıları düşmüştür.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.1.5: İGÜNSEM ve TÖMER tarafından mesleki eğitime yönelik verilen sertifika sayısı (Madde E2),	10	2149	2235	3186	% 100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşılmıştır. * Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.				

Tablo 17: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu 17

A4	Toplumsal ve ekonomik faydaya yönelik işbirliği ve faaliyetleri arttırmak.				
H4.2	Ekonomik faydaya ve gereksinimlere yönelik proje ve etkinliklerin beş yılın sonunda en az % 20 oranında arttırılması.				
H4.2 Performansı	% 25				
Hedefe İlişkin Saptamanın Nedeni*	PG 4.2.1: PG 4.2.2: Yeterli ilgilinin olmayışı,				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	PG 4.2.1: PG 4.2.2: Bu tür proje ve etkinliklerin arttırılmasına özendirilmesi,				
Sorumlu Birim	-Üniversite Senatosu - Üst Düzey Yönetim - Akademik Birimler - Enstitüler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.2.1: Ekonomik faydaya ve gereksinimlere yönelik proje sayısı,	50	14	15	0	% 0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşamamıştır. * Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.				

Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.2.2: Ekonomik faydaya ve gereksinimlere yönelik etkinlik sayısı,	50	4	4	2	% 50
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşamamıştır. * Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.				

Tablo 18: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu 18

A4	Toplumsal ve ekonomik faydaya yönelik işbirliği ve faaliyetleri arttırmak.				
H4.3	Toplumsal ve Ekonomik faydaya yönelik işbirliği yapılan kuruluş sayısının beş yılın sonunda en az % 20 oranında artırılması.				
H4.3 Performansı	% 45				
Hedefe İlişkin Saptamanın Nedeni*	PG 4.3.1: Yeterli ilgilinin olmayışı,				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	PG 4.3.1: Bu tür işbirliklerinin artırılmasına özendirilmesinin sağlanması,				
Sorumlu Birim	-Rektörlük - Genel Sekreterlik - Akademik Birimler - Enstitüler -Uygulama Araştırma Merkezleri - Teknoloji Transfer Ofisi				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.3.1: Toplumsal faydaya yönelik işbirliği yapılan kuruluş sayısı,	45	16	17	9	% 0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşamamıştır. * Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.3.2: Ekonomik faydaya yönelik işbirliği yapılan kuruluş sayısı,	45	1	1	4	% 100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir				

	olumsuz değişim meydana gelmemiştir.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşılmıştır. * Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürebilirlik	* Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.3.3: Üniversiteye kazandırılan bağış miktarı (TL) (Madde D6),	10	630.000	655200	460.000	% 0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşılamamıştır. * Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürebilirlik	* Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.				

Tablo 19: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu 19

A4	Toplumsal ve ekonomik faydaya yönelik işbirliği ve faaliyetleri arttırmak.				
H4.4	Bölgesel kalkınmaya yönelik işbirliklerinin beş yılın sonunda (%50) ve bilimsel araştırmaların (%40) artırılması.				
H4.4 Performansı	% 20				
Hedefe İlişkin Saptamanın Nedeni*	PG 4.4.1: PG 4.4.2: Yeterli ilgilinin olmayışı,				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	PG 4.4.1: PG 4.4.2: Bu tür işbirlikleri ve araştırmaların artırılması ve özendirilmesinin sağlanması,				
Sorumlu Birim	-Rektörlük - Genel Sekreterlik - Akademik Birimler - Enstitüler -Uygulama Araştırma Merkezleri - Teknoloji Transfer Ofisi				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.4.1: Bölgesel kalkınmaya yönelik işbirliği yapılan kuruluş sayısı,	50	1	1	0	% 0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşılamamıştır. * Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürebilirlik	* Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.4.2: Bölgesel kalkınmaya yönelik bilimsel araştırma sayısı,	30	2	2	0	% 0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşmamıştır. * Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.4.3: Diğer Kamu Kuruluşları ile birlikte yürütülen proje sayısı (Madde E4),	20	1	1	2	%100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşılmıştır. * Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.				

Tablo 20: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu 20

A4	Toplumsal ve ekonomik faydaya yönelik işbirliği ve faaliyetleri arttırmak.				
H4.5	Bölgesel ve toplumsal sorunların tespiti ve çözümüne yönelik çalışmaların beş yılın sonunda %40 oranında artırılması.				
H4.5 Performansı	% 100				
Hedefe İlişkin Saptamanın Nedeni*	Performans göstergesi değerlerine ulaşılmıştır.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Performans göstergesi değerlerine ulaşılmıştır.				
Sorumlu Birim	-Rektörlük - Genel Sekreterlik - Akademik Birimler - Enstitüler -Uygulama Araştırma Merkezleri				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.5.1: Bölgesel sorunların tespiti ve çözümüne yönelik çalışmaların sayısı,	50	2	2	3	% 100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşılmıştır.				

	* Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Faaliyetlerin sürdürülebilmesi için sorumlu ilgili birimlerle ortak çalışma yöntemleri belirlenmeli ve geliştirilmelidir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 4.5.2: Toplumsal sorunların tespiti ve çözümüne yönelik çalışmaların sayısı,	50	0	1	22	% 100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşılmıştır. * Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Faaliyetlerin sürdürülebilmesi için sorumlu ilgili birimlerle ortak çalışma yöntemleri belirlenmeli ve geliştirilmelidir.				

Tablo 21: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu 21

A5	Kurumsal Kimliği ve Kurumsal Kapasiteyi geliştirmek.				
H5.1	Ön lisans, Lisans ve Lisansüstü program ve bölümlerin sayısının beş yılın sonunda en az 5 ilave program/bölüm artırılması.				
H5.1 Performansı	% 30				
Hedefe İlişkin Saptamanın Nedeni*	PG 5.1.1: PG 5.1.2: PG 5.1.4: Bölüm ve programlar sektör ihtiyacına göre gözden geçirilmekte, kapanan bölümler olduğu gibi yeni bölümler de açılabilir. PG 5.1.6: Akademik birimlerin konuya gerekli ilgiyi göstermemeleri,				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	PG 5.1.1: PG 5.1.2: PG 5.1.4: Sektör ihtiyacına göre açılacak bölümler belirlendiğinden her bölüm/program açma oranı farklılıklar gösterebilir. PG 5.1.6: Akademik birimlerin karşılıklı talepleri ile bu oran yükseltilebilir.				
Sorumlu Birim	-Mütevelli Heyeti – Rektörlük - Akademik Birimler - Enstitüler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.1.1: Önlisans/Lisans program ve bölümlerin toplam sayısı,	20	59	60	52	% 0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşılamamıştır.				

		* Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.			
Etkinlik		* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.			
Sürdürülebilirlik		* Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Bölüm ve programlar sektör ihtiyacına göre gözden geçirilmekte, kapanan bölümler olduğu gibi yeni bölümler de açılabilir.			
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.1.2: Yeni açılan önlisans/lisans program ve bölümlerin sayısı,	20	9	10	8	% 0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşmamıştır. * Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır Bölüm ve programlar sektör ihtiyacına göre gözden geçirilmekte, kapanan bölümler olduğu gibi yeni bölümler de açılabilir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.1.3: Lisansüstü programların toplam sayısı,	20	38	39	42	% 100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşılmıştır. * Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Bölüm ve programlar sektör ihtiyacına göre gözden geçirilmekte, kapanan bölümler olduğu gibi yeni bölümler de açılabilir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.1.4: Yeni açılan lisansüstü programların sayısı,	20	14	15	4	% 0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşmamıştır. * Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				

Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Bölüm ve programlar sektör ihtiyacına göre gözden geçirilmekte, kapanan bölümler olduğu gibi yeni bölümler de açılabilir.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.1.5: Üniversitenin Bölüm ve Programlarındaki genel doluluk oranı (%) (Madde A6),	10	57	58	69	% 100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşılmıştır. * Yıllar itibarıyla öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yıllık Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.1.6: Fakülte/Bölüm/Program bazında öğrencilerin kayıtlı oldukları program dışındaki diğer programlardan alabildikleri ortalama seçmeli ders oranı (%) (Madde A9),	10	8	9	4,5	% 0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşmamıştır. * Yıllar itibarıyla öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır. Akademik birimlerin karşılıklı talepleri ile bu oran yükseltilebilir.				

Tablo 22: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu 22

A5	Kurumsal Kimliği ve Kurumsal Kapasiteyi geliştirmek.
H5.2	Ön lisans, Lisans ve Lisansüstü program ve bölümlerin sayısının beş yılın sonunda en az 5 ilave program/bölüm artırılması.
H5.2 Performansı	% 100
Hedefe İlişkin Saptamanın Nedeni*	Performans göstergesi değerlerine ulaşılmıştır.
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Performans göstergesi değerlerine ulaşılmıştır.
Sorumlu Birim	– Rektörlük - Akademik Birimler - Enstitüler - Genel Sekreterlik

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.2.1: İç Paydaşlarla yapılan toplantı ve etkinlik sayısı,	40	42	43	88	% 100

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***

İlgililik	* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir.
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşılmıştır. * Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.
Sürdürülebilirlik	* Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.2.2: Dış Paydaş sayısı,	20	48	49	210	% 100

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***

İlgililik	* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir.
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşılmıştır. * Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.
Sürdürülebilirlik	* Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.2.3: Dış Paydaşlarla yapılan toplantı ve etkinlik sayısı,	40	5	5	37	% 100

Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***

İlgililik	* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir.
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşılmıştır. * Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.
Sürdürülebilirlik	* Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.

Tablo 23: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu 23

A5	Kurumsal Kimliği ve Kurumsal Kapasiteyi geliştirmek.				
H5.3	Kurum kültürünün oluşturulması ve kurumsal aidiyetin güçlendirilmesi için yapılan anketler sonucunda kurumsal aidiyetin beş yıl sonunda ortalama %80 oranında olmasının sağlanması.				
H5.3 Performansı	% 70,65				
Hedefe İlişkin Saptamanın Nedeni*	PG 5.3.1: PG 5.3.3: Yeterli ilgi ve desteğin sağlanmaması,				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	PG 5.3.1: PG 5.3.3: Üst yönetim desteği ile istenen gelişim sağlanabilir,				
Sorumlu Birim	Mütevelli Heyeti – Rektörlük - Genel Sekreterlik				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.3.1: Kurum kültürünün oluşturulması ve kurumsal aidiyetin güçlendirilmesi için yapılan çalışmaların sayısı,	30	0	2	1	% 50
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşamamıştır. * Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.3.2: Kurum kültürünün oluşturulması ve kurumsal aidiyetin güçlendirilmesi için yapılan anket sayısı,	30	0	2	2	% 100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşılmıştır. * Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.3.3: Kurumsal aidiyet için yapılan anketler sonucundaki aidiyet oranı (%),	40	0	80	51,3	% 64,13
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir.				

Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşamamıştır. * Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.
Sürdürülebilirlik	* Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.

Tablo 24: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu 24

A5	Kurumsal Kimliği ve Kurumsal Kapasiteyi geliştirmek.				
H5.4	Tanıtım faaliyetlerinin nitelik ve niceliğinin mevzuat çerçevesinde artırılması.(5 yılın sonunda %20)				
H5.4 Performansı	% 9,33				
Hedefe İlişkin Saptamanın Nedeni*	PG 5.4.1: PG 5.4.2: PG 5.4.3: PG 5.4.4: Tanıtım çalışmalarına istenen desteğin olmaması,				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	PG 5.4.1: PG 5.4.2: PG 5.4.3: PG 5.4.4: Tanıtım çalışmalarına yeterli desteğin sağlanması,				
Sorumlu Birim	-Genel Sekreterlik - Tanıtım ve Rehberlik Koordinatörlüğü -Kurumsal İletişim Koordinatörlüğü - Akademik Birimler				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.4.1: Liselerde düzenlenen tanıtım faaliyetlerinin sayısı,	40	184	191	125	% 0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşamamıştır. * Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.4.2: Katılım sağlanan ulusal eğitim fuarı sayısı,	30	41	43	22	% 0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşamamıştır. * Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.				

Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.4.3: Katılım sağlanan uluslararası eğitim fuarı sayısı,	20	5	5	1	% 0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşamamıştır. * Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.4.4: Tanıtım materyal çeşitliliği sayısı,	10	30	30	16	% 0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşamamıştır. * Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.				

Tablo 25: Stratejik Plan Değerlendirme Tablosu 25

A5	Kurumsal Kimliği ve Kurumsal Kapasiteyi geliştirmek.				
H5.5	Fiziki kapasite ve donanım altyapısının beş yıl sonunda %20 oranında artırılması.				
H5.5 Performansı	% 80				
Hedefe İlişkin Saptamanın Nedeni*	Hedef büyük ölçüde planlandığı şekilde sürdürülmektedir. PG 5.5.4: PG 5.5.5: Üniversiteye kazandırılması istenen donanım ve yazılım ihtiyaca göre düzenlenmektedir.				
Hedefe İlişkin Alınacak Önlemler	Hedef büyük ölçüde planlandığı şekilde sürdürülmektedir. PG 5.5.4: PG 5.5.5: Kampüs alanının yerleşime açılmasıyla bu sayıların yükselmesi beklenmektedir.				
Sorumlu Birim	-Mütevelli Heyeti – Rektörlük - Genel Sekreterlik - Mali İşler Daire Başkanlığı - Bilgi İşlem Daire Başkanlığı - Yapı İşleri ve Teknik Daire Başkanlığı				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.5.1: Üniversitenin mevcut toplam fiziki alan miktarı (m2),	30	65123,2	137.123,2	154.556,5	% 100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					

İlgililik	* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşılmıştır. * Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.5.2: Üniversiteye yeni kazandırılan fiziki alan miktarı (m2),	15	858,5	72.858,5	72.858,5	% 100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşılmıştır. * Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.5.3: Üniversitede mevcut toplam önemli cihaz ve makina sayısı,	35	84	101	127	% 100
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşılmıştır. * Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.				
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.5.4: Üniversiteye kazandırılan elektronik donanım sayısı,	10	61	67	14	% 0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşılamamıştır. * Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.				

çevresel riskler bulunmamaktadır.					
Performans Göstergesi	Hedefe Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri* (A)	İzleme Dönemindeki Yılsonu Hedeflenen Değer (B)	İzleme Dönemindeki Gerçekleşme Değeri (C)	Performans (%) (C-A)/(B-A)
PG 5.5.5: Üniversiteye kazandırılan elektronik yazılım sayısı,	10	7	8	6	% 0
Performans Göstergelerine İlişkin Değerlendirmeler ***					
İlgililik	* Göstergenin sapmasına neden olacak iç ve dış çevrede herhangi bir olumsuz değişim meydana gelmemiştir.				
Etkililik	* Hedeflenen gösterge değerine ulaşamamıştır. * Yıllar itibariyle öngörülen hedef ve göstergelere ilişkin güncelleme ihtiyacı gerekmemektedir.				
Etkinlik	* Tahmini maliyet tablosunda değişikliğe ihtiyaç duyulmamaktadır.				
Sürdürülebilirlik	* Performans göstergesinin devam ettirilmesinde kurumsal, yasal, çevresel riskler bulunmamaktadır.				

Hesaplama Yöntemi: Performans hesaplamalarında Üniversiteler İçin Stratejik Planlama Rehberi 2018 kullanılmıştır.